

«Дорожная карта» наставничества на 2022/2023 учебный год

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ «СОШ а. Зеюко»
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности			
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Сентябрь-октябрь	Сформирована база наставляемых	Директор ОО
Формирование базы наставников из числа педагогов	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Директор ОО
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Сентябрь - октябрь	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Заместитель директора по УВР
Формирование наставнических пар или групп	октябрь 2022 г	Сформированы наставнические пары или группы	Директор Заместитель директора по УВР
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместитель директора по УВР

<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча 	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Определяется ОО</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>До конца октября</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Кураторы</p>

<p>Утверждение индивидуальных планов</p>	<p>До конца октября</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Директор ОО</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации</p>	<p>Наставники</p>

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Директор ОО
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До конца августа	Программные, методические и дидактические материалы	Наставники
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Август	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Заместитель директора по УВР
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Август	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора по УВР
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Август	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование	Заместитель директора по УВР
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Заместитель директора по УВР

Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества		Реестр учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по УВР
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик на официальном сайте образовательной организации	Сентябрь		Заместитель директора по УВР
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Заместитель директора по УВР
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До октября 2022	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по УВР

<p>Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год</p>	<p>Мая 2023</p>	<p>Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 20232024 учебный год</p>	<p>Директор ОО</p>
<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Директор ОО</p>